



HSRS

Hospodářská a sociální rada
SOKOLOVSKA



Úřad práce ČR

Memorandum o partnerství a spolupráci při přípravě a implementaci PAKTU ZAMĚSTNANOSTI Karlovarského kraje

1) KARLOVARSKÝ KRAJ

se sídlem: Závodní 353/88, 360 06 Karlovy Vary, IČ: 70891168,
zastoupený: hejtnanem JUDr. Martinem Havlem

2) KARLOVARSKÁ AGENTURA ROZVOJE PODNIKÁNÍ

se sídlem: Závodní 379/84a, 360 06 Karlovy Vary, IČ: 72053666
zastoupená: ředitelem Ing. Vlastimilem Veselým

3) KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

se sídlem: nám. Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, 350 02 Cheb,
IČ: 48365513
zastoupená: předsedou Ing. Josefem Ciglanským

4) REGIONÁLNÍ RADA ODBOROVÝCH SVAZŮ KARLOVARSKÉHO KRAJE

se sídlem: Prokopa Holého 640, 357 51 Kynšperk nad Ohří
zastoupená: předsedkyní Bc. Věrou Dimovou

5) RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY KARLOVARSKÉHO KRAJE

se sídlem: Závodní 353/88, 360 06 Karlovy Vary
zastoupená: Bc. Miloslavem Čermákem

6) HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA SOKOLOVSKA

se sídlem: ulice Jednoty 1628, 356 01 Sokolov,
IČ: 70820112
zastoupená: předsedou Ing. Lubošem Orálkem

7) ÚŘAD PRÁCE ČR – KRAJSKÁ POBOČKA KARLOVY VARY

se sídlem: Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary
zastoupený: ředitelem Ing. Kamilem Řezníčkem

dále jen „strany Memoranda“

tímto Memorandem o partnerství a spolupráci, dále jen „Memorandum“, prohlašují společnou vůli k partnerství a spolupráci při přípravě a implementaci PAKTU ZAMĚSTNANOSTI KARLOVARSKÉHO KRAJE jako strategického rozvojového programového dokumentu k podpoře zaměstnanosti a vzdělanosti Karlovarského kraje v letech 2015 – 2020.

Preamble

Evropská unie podporuje a v praxi implementuje teritoriální pakty zaměstnanosti již od roku 1997 s cílem rozvinout principy partnerství a mezioborové spolupráce jako základní metodu a nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti.

Hlavní myšlenky vytvářeného Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje budou relevantní k doporučení OECD „Vienna Action Statement on Partnerships“ (Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím), které bylo přijato v roce 2007, a budou navazovat na příklady dobré praxe jiných krajů České republiky.

Článek I

Důvody založení Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje

Karlovarský kraj se vyznačuje nízkou mírou hospodářského růstu a trvale zaostává za ostatními regiony ČR. Kromě malého přílivu přímých zahraničních investic, mezi nimiž převažují menší a regionální firmy, a slabého a málo výkonného domácího podnikatelského sektoru lze za hlavní příčinu tohoto negativního stavu označit nízkou vzdělanost a kvalitu a nevhodné oborové zaměření osob na trhu práce. Karlovarský kraj má spolu s Ústeckým nejhorší vzdělanostní úroveň mezi regiony v Česku, téměř čtvrtina osob starších 15 let má pouze základní vzdělání a jen 8 % populace tvoří vysokoškolsky vzdělaní obyvatelé. Navíc se tento nepříznivý poměr v čase nijak výrazně nezlepšuje. Na nedostatek technicky vzdělaných pracovníků a jejich nízkou kvalitu si stěžují i firmy v kraji, které to vnímají jako jednu z hlavních bariér svého dalšího rozvoje. Vzájemně se rovněž ovlivňuje nízká vzdělanostní úroveň a nízká kvalita příchozích (nejen zahraničních) investic - dokud se v kraji nezvýší kvalita osob na trhu práce, zahraniční ani tuzemské firmy nebudou mít motivaci přivádět do kraje kvalitativně vyšší podnikové funkce s vyšší přidanou hodnotou. To ve svém důsledku bude opět negativně ovlivňovat počet i kvalitu pracovních míst i výši mezd v kraji. Všechny tyto problémové oblasti nelze chápat odděleně, protože jsou vzájemnými vazbami silně propojeny a jejich jednotlivé dílčí aspekty se navzájem ovlivňují a dále na ekonomiku kraje působí. Proto i případná opatření a intervence, které by měly řešit tento stav, musí být komplexní a působit synergicky. To jsou důvody, proč Karlovarský kraj vytváří široké regionální partnerství, které by situaci řešilo komplexněji a systémověji, a to na základě dobrých zkušeností z Evropy i ze světa.

Článek II

Věcné zaměření a cíle Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje

Pakt zaměstnanosti Karlovarského kraje se zaměří na tři základní strategické směry – ekonomický rozvoj, zaměstnanost a sociální inkluzi. Půjde o široké partnerství institucí a expertů s cílem vytvořit a implementovat do praxe soubor opatření/projektů na podporu zaměstnanosti a vzdělanosti obyvatel Karlovarského kraje, inovačního potenciálu regionu se specifikací podpory vzniku a udržení nových a

stávajících pracovních míst, vytváření zázemí pro lidské zdroje, podpory technického, profesního a řemeslného vzdělávání, podpory podnikání, podnikavosti a kreativity, podpory změny kvalifikace a souvisejícího vzdělávání. Cílem Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje je v rámci platformy partnerských a spolupracujících subjektů a expertů vytvořit komplexní program na podporu zaměstnanosti Karlovarského kraje a zvýšit absorpční kapacitu regionu pro zajištění jeho úspěšné realizace v období 2015 – 2020. Tím bude vytvořeno příznivé prostředí pro iniciaci a stimulaci tvorby potřebných projektů přinášejících integrované řešení pro trh práce v Karlovarském kraji.

Článek III

Odpovědnost všech stran Memoranda

Všechny strany Memoranda vyjadřují tímto svou vůli a připravenost:

- a) podílet se na přípravě procesu smluvního uzavření partnerství k implementaci aktivit vymezených v Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje,
- b) podílet se prostřednictvím expertního zajištění na tvorbě a evaluaci obsahového vymezení Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje,
- c) spolupracovat na přípravě synergicky provázaných projektových záměrů (integrovaných projektů zaměřených na zvýšení zaměstnanosti),
- d) k vytvoření spolupracující platformy institucí s cílem ukotvení finančních prostředků vynakládaných k financování aktivit vymezených v Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje v programových dokumentech, operačních programech, zejména MŠMT ČR a MPSV ČR, v novém programovém období EU 2014 – 2020,
- e) vytvářet podmínky pro projektově strukturovanou spolupráci všech stran Memoranda.

Článek IV

Závěrečné ujednání

- 1) Změnit nebo doplnit toto Memorandum mohou strany Memoranda pouze formou písemných dodatků, které budou vzestupně číslovány, výslovně prohlášeny za dodatek tohoto Memoranda a podepsány oprávněnými zástupci stran Memoranda.
- 2) Toto Memorandum je vyhotoveno v 7 stejnopisech podepsaných oprávněnými zástupci stran Memoranda, přičemž každá strana Memoranda obdrží po jednom vyhotovení.
- 3) Strany Memoranda shodně prohlašují, že si toto Memorandum před jeho podepsáním přečetly, že bylo uzavřeno po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, a jeho autentičnost stvrzují svými podpisy.
- 4) Strany Memoranda shodně prohlašují, že obsah tohoto Memoranda není obchodním tajemstvím ve smyslu ustanovení § 504 občanského zákoníku v platném znění a souhlasí s případným zveřejněním jeho textu.
- 5) Toto Memorandum nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho uzavření všemi 7 stranami Memoranda.
- 6) Doložka podle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů. Záměr podpisu Memoranda o partnerství a spolupráci byl schválen Radou Karlovarského kraje dne 25. května 2015 usnesením č.

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
JUDr. Martin Havel, hejtmán
KARLOVARSKÝ KRAJ

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
Ing. Vlastimil Veselý, ředitel
KARLOVARSKÁ AGENTURA ROZVOJE PODNIKÁNÍ, p.o.

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
Ing. Josef Ciglanský, předseda
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA
KARLOVARSKÉHO KRAJE

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
Bc. Věra Dimová, předsedkyně
REGIONÁLNÍ RADA ODBOROVÝCH SVAZŮ
KARLOVARSKÉHO KRAJE

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
Bc. Miloslav Čermák, člen Předsednictva
RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY
KARLOVARSKÉHO KRAJE

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
Ing. Luboš Orálek, předseda
HOSPODÁŘSKÁ A SOCIÁLNÍ RADA SOKOLOVSKA

V Karlových Varech, dne 25. května 2015

.....
Ing. Kamil Řezníček, ředitel
ÚŘAD PRÁCE ČR
KRAJSKÁ POBOČKA KARLOVY VARY