**Právnická osoba** *(název dle zřizovací listiny)*

Identifikační číslo ………………………………………………….

Sídlo …………………………………………………..

Zastoupená …………………………………………………..

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**Jméno a příjemní** ………………………………………………….

Narozený/á ………………………………………………….

Bytem ………………………………………………….

(dále jen „zaměstnanec“)

(společně dále jen „smluvní strany“)

uzavírají následující

**kvalifikační dohodu**

podle § 234 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník

práce“)

I.

Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace, a to studiem na…………………………………… *(přesný název vysoké školy, vzdělávací instituce),* ve studijním oboru…………………….. *(přesný název studijního oboru),* ………………………………………… *(přesný název studijního programu)* studijního programu, ………………. formy vzdělávání (*druh formy vzdělávání*) v délce ……. roků, přičemž studium bylo/bude zahájeno ……………………. *(datum zahájení studia)* a ukončeno v roce ………. *(rok ukončení studia).*

II.

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci pro výše uvedené studium pracovní volno s náhradou platu v souladu s ustanovením § 232 zákoníku práce počínaje dnem podpisu této smlouvy oběma smluvními stranami. Zaměstnavatel je povinen sledovat průběh a výsledky zvyšování kvalifikace zaměstnance. Zaměstnanec je povinen na vyžádání zaměstnavatele předložit zaměstnavateli k nahlédnutí příslušné dokumenty k doložení průběhu a výsledků zvyšování kvalifikace.

III.

Zaměstnanec se zavazuje zvýšit si kvalifikaci studiem specifikovaným v čl. I. této dohody a setrvat po úspěšném ukončení studia v pracovním poměru u zaměstnavatele po dobu ………let*.* Do doby závazku se nezapočítává doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte (§ 196 zákoníku práce) a nepřítomnost zaměstnance v práci pro výkon nepodmíněného trestu odnětí svobody a vazby, došlo-li k pravomocnému odsouzení.

IV.

1. Nesplní-li zaměstnanec svůj závazek setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po ukončení studia po dobu ……… let, bude zaměstnavateli povinen uhradit náklady spojené se zvyšováním kvalifikace, a to i tehdy, jestliže zaměstnanec rozváže pracovní poměr před zvýšením kvalifikace. Jde o náhradu platu ve výši průměrného výdělku za skutečně čerpané dny pracovního volna   
   a zákonné pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, pojistné na všeobecné zdravotní pojištění odváděné zaměstnavatelem a příděl do FKSP (dále jen „odvody“). Nejvyšší celková částka nákladů, které bude zaměstnanec povinen uhradit, je stanovena na ………………… Kč*.* Splní-li zaměstnanec svůj závazek pouze z části, povinnost nahradit náklady se poměrně sníží.
2. Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů nevzniká, jestliže dojde k naplnění některého z důvodů uvedených v § 235 odst. 3 zákoníku práce.

V.

1. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou smluvních stran.

2. Tuto dohodu lze měnit pouze po vzájemné dohodě obou stran formou písemného dodatku.

1. Tato dohoda je uzavřena ve dvou vyhotoveních, přičemž jedno vyhotovení obdrží zaměstnanec   
   a jedno zaměstnavatel.

1. Práva a povinnosti, které nejsou vysloveně upraveny touto dohodou, se řídí zákoníkem práce

…………………… dne ………… ……………… dne ………………….

……………………………………. ………………………………………

zaměstnanec zaměstnavatel