

Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“

1. Co je projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ a pro koho je určen

1.1 V čem spočívá princip a přínos projektu

Projekt je určen zaměstnavatelům v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP, jejichž výčet obsahuje podkapitola 1.2. Lze předpokládat, že tyto podniky budou nabírat nové pracovníky, které budou potřebovat vyškolit či rekvalifikovat, popř. bude pro zaměstnavatele nezbytné, aby školili stávající zaměstnance.

Projekt umožní vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci) Toto vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické¹ (definované nařízením Evropské komise č. 800/2008).

1.2 Kdo se může účastnit projektu

Projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ se mohou účastnit zaměstnavatelé:

- kteří realizují svoji činnost v následujících odvětvích - strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod, pohostinství a gastronomie, terénní sociální služby, odpadové hospodářství (podporované NACE jsou vyspecifikovány v příloze č. 1)

Příspěvek v rámci projektu nelze poskytnout

- organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím. Při vymezení okruhu organizačních složek státu je třeba vycházet ze zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů. Státní příspěvkové organizace jsou organizace zřízené zákonem nebo na základě zákona (např. podle zákona č. 122/2000 Sb., o ochraně sbírek muzejní povahy a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů),

¹ Projekt vychází z rozlišení na obecné a specifické. Při tomto rozlišení je třeba vycházet z následujících definic:

Specifické vzdělávání – vzdělávání, které zahrnuje výuku s přímým a zásadním vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnanců v podniku a poskytuje kvalifikace, které jsou nepřenositelné, nebo přenositelné pouze v omezeném rozsahu, do dalších podniků a pracovních oborů.

Obecné vzdělávání – vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů.

- zaměstnavateli, pokud je souběžně příjemcem peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel (tj. obecné, případně specifické vzdělávání) ze státního rozpočtu, strukturálních fondů EU, případně z jiných programů a projektů EU.
- zaměstnavateli, který již dříve čerpal prostředky z projektu „Vzdělávejte se!“, a to na stejný typ vzdělávání pro stejné zaměstnance. Zaměstnavatel splnění této podmínky doloží čestným prohlášením spolu se žádostí o poskytnutí příspěvku.
- pokud se vzdělávací aktivity týkají zaměstnanců provozoven na území hlavního města Prahy.
- na vzdělávání zaměstnanců, kteří nejsou státními příslušníky členských zemí EU nebo nemají trvalý pobyt na území ČR.

Z uvedeného vyplývá, že

- žadatelem může být pouze právnická nebo fyzická osoba (OSVČ), pokud má zaměstnance. Rozhodujícím faktorem je vlastnictví IČO a právní subjektivita.
- příspěvek může obdržet zaměstnavatel, jehož firma má sídlo na území hlavního města Prahy, pokud se vzdělávací aktivity budou týkat zaměstnanců mimopražských provozoven této firmy.