

Agentura pro podporované zaměstnávání



Co nabízí?

Komu?

Jak?

Co je podporované zaměstnávání?

- individuální flexibilní podpora lidem znevýhodněným na trhu práce a jejich (potenciálním) zaměstnavatelům
- podpora uchazeči o práci před nástupem do práce i po něm

Cílem spolupráce je

- propojit potřeby a požadavky zaměstnavatelů s možnostmi uchazečů
- vytvoření stabilního pracovního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem

Principy PZ

- Právo na práci
- Společenská odpovědnost firem
- Rozmanitost pracovních týmů
- Občanský princip (práva i povinnosti)
- Konstruktivní přístup k řešení problémů
- Individuální přístup
- Aktivní přístup uchazeče o práci (zodpovědnost, rozhodování)

Jak to začalo? A co teď?

- První projekt: 1995 Rytmus
- Nyní:
- Cca 49 agentur v celé ČR
- Česká unie pro podporované zaměstnávání
- Kontrola kvality



Jak probíhá PZ ?

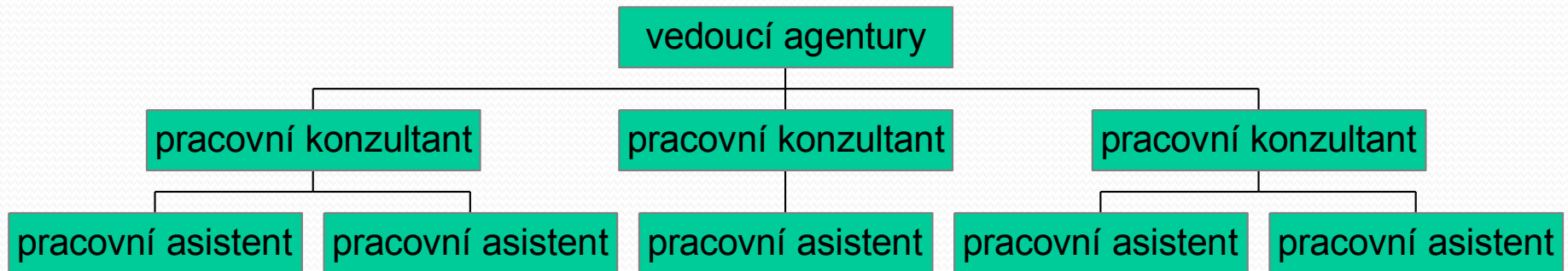
- Spolupráce s uchazečem o práci:
 - Vytváření představy o vhodné práci
 - Nácvik dovedností potřebných k vyhledání práce
 - Hledání práce a vyjednávání podmínek
- Spolupráce s potencionálním zaměstnavatelem
 - Poradenství v legislativních otázkách
 - Pomoc s vytipováním vhodných pozic pro osoby se zdravotním postižením
 - Dodání konkrétních zaměstnanců se zdravotním postižením, pomoc s výběrem
 - Pomoc s vyřizováním administrativních a dalších záležitostí při přijetí



Jak probíhá PZ ?

- Podpora zaměstnance i zaměstnavatele po uzavření ppvz
 - Zaučení a další podpora zaměstnance, zejména formou asistence přímo na pracovišti
 - Návuk konkrétních dovedností
 - Vytváření pomůcek a úprav pracovní náplně
 - Pomoc při komunikaci a začlenění nového zaměstnance do kolektivu, vytváření přirozené podpory
 - Prevence krizových situací
 - Další konzultace a poradenství dle potřeby
- Snižování podpory
 - Postupné snižování dle vzájemné dohody všech stran
- Ukončení služby
 - Do dvou let
 - Vytvoření závěrečného plánu
 - Intervence dle potřeby

Personální zajištění v agentuře PZ



Pracovní konzultant

- Pomůže zaměstnavateli při výběru pracovní náplně pro uživatele
- Pomůže zaměstnavateli při vyřizování formalit
- Poradí zaměstnavateli v oblasti legislativy spojené se zaměstnáváním osob s postižením
- Pomůže spolupracovníkům v komunikaci
- Pomůže předejít problémům a pomůže při řešení
- Pomůže při zapracování uživatele
- Koordinuje službu a asistenty

Pracovní asistent

- Podporuje uživatele přímo na pracovišti:
 - při nácviku dovedností
 - při učení se pracovním postupům
 - v komunikaci s kolegy



Kdo jsou uchazeči o práci v PZ?

- Lidé, kteří potřebují odbornou individuální podporu pro získání a udržení vhodného zaměstnání
- Lidé, kteří mají zájem pracovat na otevřeném trhu práce



Kdo jsou zaměstnavatelé

- Mc Donald 's (výroba salátů, úklidové práce)
- Comerzbank a.s. (skartování)
- FHSP a.s. (Hotel Four Seasons) (skartování)
- Kosmas s. r. o. (přepisování faktur do PC, rovnání knih)
- Knihovna Akademie věd (práce v archivu)
- Send (třídění a balení časopisů)
- Pekařství Moravec s.r.o. (mytí přepravek – obsluha myčky)
- Schachermayer s.r.o (expedice)
- Tesco (doplňování zboží)
- Dahab Mezze Restaurant (mytí nádobí, příprava zeleniny)
- Erpet Golf Centrum, s.r.o. (údržbář)
- Kartonie , s. r. o. (výroba papírové reklamy)
- a mnoho dalších

Výhody pro zaměstnavatele

- Možnost efektivnějšího využití kvalifikovaných zaměstnanců
- Získání motivovaných a stálých zaměstnanců
- Podpora dobrého jména firmy
- Podpora diverzity a dobré atmosféry v pracovním týmu
- Pomoc s řešením zákonem stanovené povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením
- Snížení daně
- Příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti
- **Individuální a flexibilní podpora agentury zdarma**

Kontakt

Rytmus, o.s.

Agentura pro sociální rehabilitaci

Jednoty 1931

Sokolov

tel: 604 976 326

e-mail: sokolov@rytmus.org

