

VNITŘNÍ PŘEDPIS č. 4: **ETICKÝ KODEX PRACOVNÍKŮ DOMOVA PRAMEN**

Předpis vymezuje principy, kterými jsou zaměstnanci povinni se řídit ve vztahu ke klientům, zaměstnavateli a kolegům na pracovišti.

I. Úvod

Základem sociální práce jsou principy lidských práv a sociální spravedlnosti. Dbáme na dodržování práv, zakotvených v následujících dokumentech a v dalších úmluvách, deklaracích a zákonech, které z těchto dokumentů vycházejí: Všeobecná deklarace lidských práv, Charta lidských práv OSN, Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením.

II.

Etické zásady ve vztahu ke klientům

1. Respektujeme důstojnost a jedinečnost každého člověka a jako s takovým s ním také jednáme.
2. Každý člověk je vždy rovnocenným partnerem, kterému poskytujeme individuální podporu potřebnou k realizaci jeho osobních cílů. Míru podpory přizpůsobujeme aktuálním potřebám jednotlivých klientů.
3. Podporujeme vědomí vlastní odpovědnosti klientů a snažíme se začlenit je do procesu řešení jejich problému.
4. Pomáháme klientům navazovat a rozvíjet sociální vztahy a zapojit se do jimi zvolených aktivit v zařízení i mimo zařízení.

III.

Etické zásady ve vztahu k zaměstnavateli a spolupracovníkům

1. Plníme odpovědně své povinnosti vyplývající ze závazku k organizaci a snažíme se o to, aby úroveň naší práce byla co možná nejvyšší.
2. Považujeme týmovou práci za nedílnou součást práce v pomáhajících profesích. Pokud ztrácíme motivaci k práci, hledáme pomoc a řešení.
3. Respektujeme rozdíly v názorech a praktické činnosti svých spolupracovníků. Kritické připomínky k nim vyjadřujeme na vhodném místě a vhodným způsobem. Nikdy ne v přítomnosti klientů.

IV. Závěr

Etický kodex jako součást vnitřních norem je pro každého pracovníka závazný a jeho nedodržování může být posuzováno jako porušení předpisů vztahujících se k vykonávané práci se všemi vyplývajícími důsledky.

V Mnichově, 1. 1. 2008

Aktualizace: 22. 9. 2011

Ing. Monika Šumová
ředitel
Ing. Monika Šumová